

Arbitrageplan vv Sleeuwijk

Vastgesteld bestuursvergadering; 15 februari 2013

Geëvalueerd:



Arbitrageplan vv Sleeuwijk

Inhoudsopgave:

1. Inleiding
2. Doelstelling
3. Organisatie en structuur
4. Scheidsrechterscommissie
5. Profielschets verenigingsscheidster
6. Omgangsvormen
7. Organisatie rond wedstrijden
8. Werving, selectie en behoud
9. Opleiding en begeleiding
10. De praktijkbegeleider
11. Jaarplan (2013/2014)



1. Inleiding

Het bestuur van de vv Sleeuwijk onderschrijft het belang om de autoriteit van de scheidsrechters te ondersteunen. Willen wij ons voetbalspel gezond houden, dan is het van cruciaal belang om deze groep vrijwilligers op te leiden, te ondersteunen en te begeleiden. Door in te stemmen met dit beleidsstuk geeft het bestuur daar dan ook daadwerkelijk uitvoering aan.

Het bestuur vv Sleeuwijk

Het imago van een scheidsrechter is belangrijk en zijn autoriteit wordt zowel door spelers, trainers, bestuurders en toeschouwers regelmatig in twijfel getrokken. Plezier hebben in het leiden van een wedstrijd is sterk afhankelijk van onze eigen leden, spelers van de tegenpartij, begeleiding van zowel de thuis als het uit spelend team en publiek. Zij allen dienen respect te hebben voor de “scheids”, immers ook hij kan een fout maken. Respect voor de scheidsrechter moet een vanzelfsprekendheid worden bij vv Sleeuwijk. Het bestuur en kader van vv Sleeuwijk zullen hieraan hun volledige medewerking verlenen. Voedt spelers zo op dat ze respect hebben voor de scheidsrechter en durf anderen die dat niet tonen hierop aan te spreken. Waarden en normen staan bij vv Sleeuwijk hoog in het vaandel.

Het leiden van wedstrijden is ook een sport en voor een vereniging als vv Sleeuwijk met op dit moment ruim 630 leden en 39 teams in competitie, zijn verenigingsscheidsrechters van grote betekenis. Toch is dit een groep die vaak wordt vergeten. Verbeterpunten zijn er altijd en dit plan is er om alles wat met onze verenigingsscheidsrechters te maken heeft te optimaliseren met het volgende doel:

Het leiden van wedstrijden bij vv Sleeuwijk moet een begrip worden, de verenigingsscheidsrechters moeten plezier hebben in het leiden van wedstrijden bij onze club en moeten een duidelijke plaats krijgen in de totale verenigingsorganisatie.

In dit arbitrageplan geven wij aan hoe het bij vv Sleeuwijk geregeld is en hoe het beter kan.

Om het arbitrageplan werkbaar te maken en te houden is bewust gekozen voor een beknopte opzet.

Op 15 februari 2013 is dit arbitrageplan vastgesteld door het bestuur van vv Sleeuwijk.

Het ligt in de bedoeling dit arbitrageplan om de 2 jaar te evalueren en indien nodig aan te passen. Mocht daar aanleiding toe zijn, dan zal de evaluatie eerder plaats vinden.



2. Doelstelling

De doelstelling van dit arbitrageplan is:

- voldoende (opgeleide) scheidsrechters te verkrijgen en te behouden.
- het imago van de verenigingsscheidsrechter te verbeteren en een aantrekkelijk klimaat te scheppen.
- er voor zorgen dat verenigingsscheidsrechters plezier hebben in het fluiten van een wedstrijd, met respect behandeld worden en zich veilig voelen vóór, tijdens en na een wedstrijd.
- de opleiding, begeleiding en kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar nodig te verbeteren.
- de doorstroming van jeugdscheidsrechter naar seniorenscheidsrechter te optimaliseren.

Het arbitrageplan dient tegelijkertijd als houvast voor de verenigingsscheidsrechters en is dit een naslagwerk voor eventuele opvolgers in de toekomst.

Door een aantrekkelijk klimaat te scheppen, is het gemakkelijker om de bestaande scheidsrechters te behouden en om nieuwe aan te trekken. Het opleiden en begeleiden van deze arbiters is hierin een essentieel onderdeel evenals het opleiden van praktijkbegeleiders.



3. Organisatie en Structuur

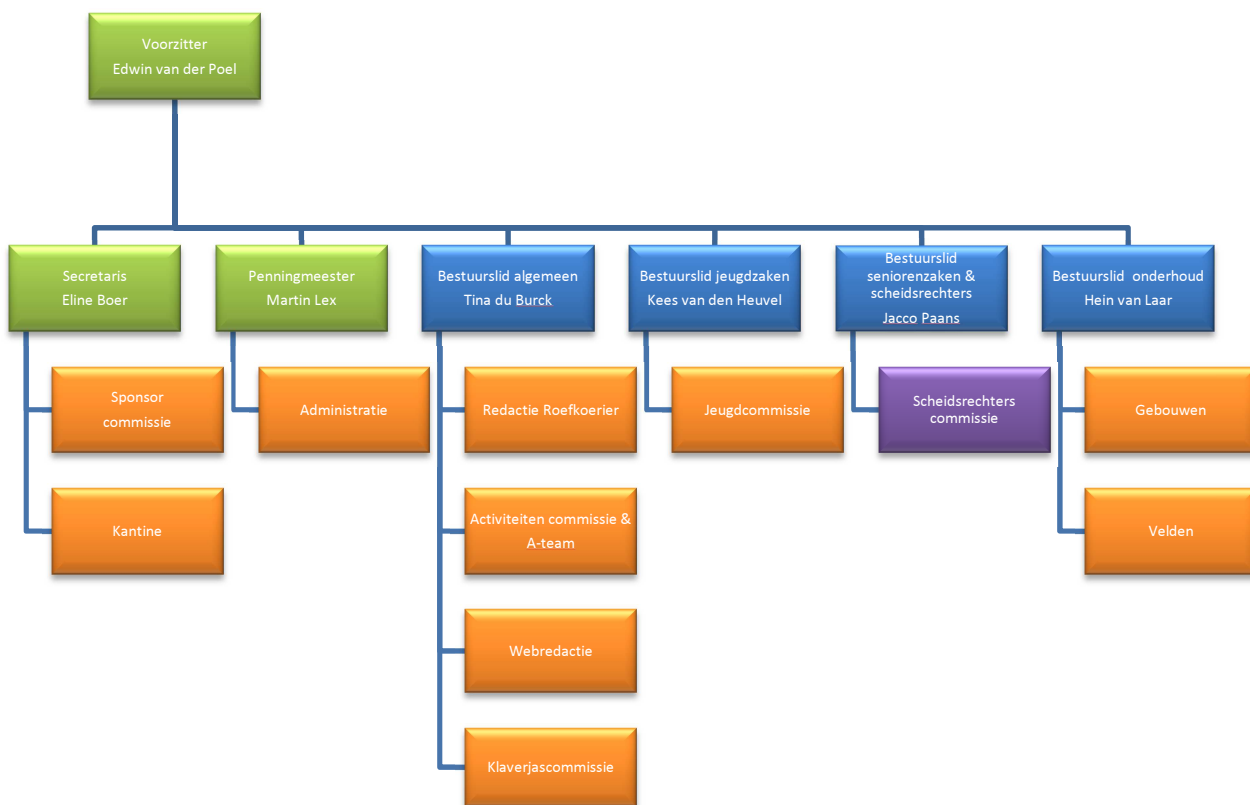
Op dit moment neemt onze groep scheidsrechters een positie in die naar ons idee voor verbetering vatbaar is. Een positie die onderbelicht is binnen onze vereniging.

Er is inmiddels een scheidsrechterscommissie in het leven geroepen die alles aangaande deze groep organiseert. In de ideale situatie hebben we drie scheidsrechterregisseurs die de aanstellingen van wedstrijden regelen en alles wat daar mee te maken heeft.

Verder hebben we 6 praktijkbegeleiders die actief zijn in het begeleiden van onze scheidsrechters, zowel vóór, tijdens en na een wedstrijd.

Daarnaast is er 1 scheidsrechterscoördinator. Deze persoon houdt het overzicht met betrekking tot de drie scheidsrechterregisseurs en de 6 praktijkbegeleiders. Deze persoon is de contactpersoon richting het bestuur van vv Sleeuwijk.

De scheidsrechterscommissie is in het organogram van vv Sleeuwijk als volgt ondergebracht:



4. Scheidsrechterscommissie

De scheidsrechterscommissie behartigt de belangen van onze scheidsrechters en praktijkbegeleiders en zullen hen te allen tijde ondersteunen daar waar mogelijk is.

- In de commissie hebben zitting: drie regisseurs en de scheidsrechterscoördinator.
- De commissie werkt op basis van het jaarlijks in te dienen seizoenplan, indien nodig met een eigen begroting, jaarlijks goedgekeurd door het bestuur.
- De commissie informeert en legt verantwoording af aan de technische commissie van de vereniging. Het aanspreekpunt is de voorzitter die de portefeuille scheidsrechterszaken behartigt.
- De commissie stelt jaarlijks een seizoenplan op en legt dit ter goedkeuring voor aan het bestuur. Na goedkeuring presenteert zij deze aan de scheidsrechters en praktijkbegeleiders tijdens de jaarlijkse bijeenkomst.
- De commissie organiseert o.a. bijeenkomsten, wervingsacties, discussie- c.q. thema-avonden, publicaties in het clubblad en op de website.
- Tevens onderhoudt de commissie banden met onze buurverenigingen, het COVS Gorinchem en afgevaardigden van de KNVB.
- De aanstelling van scheidsrechters is in handen van onze scheidsrechtersregisseurs.
- Aanstelling geschiedt op basis van wensen, kwaliteit en beoordeling.

Momenteel geschiedt de aanstelling van een scheidsrechter gedeeltelijk via de e-mail en gedeeltelijk telefonisch.

Het streven is om in de toekomst te publiceren via de website van de vereniging in een wekelijks overzicht zodat iedereen ruim op tijd inzicht heeft in zijn of haar aanstelling.

Van de scheidsrechters wordt verwacht dat zij met regelmaat de website raadplegen om zodoende goed geïnformeerd te blijven i.v.m. eventuele wijzigingen die kunnen worden doorgevoerd, hetzij door de vereniging hetzij door de KNVB.



5. Profielschets verenigingsscheidsrechter

De verenigingsscheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de regels en staat voor de taak wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en leren.

De verenigingsscheidsrechter heeft vier kerntaken:

- *Volgen van het spel en toepassen van de spelregels;*
- *Optreden bij beslismomenten;*
- *Communiceren met spelers c.q. leiders/coaches;*
- *Afhandelen formaliteiten (administratie),*

Om deze taken goed te kunnen uitvoeren hebben wij een profielschets samengesteld waaraan naar onze mening een verenigingsscheidsrechter zou moeten voldoen.

Pupillenscheidsrechter

- Minimum leeftijd 12 jaar.
- Actief voetballen of gevoetbald hebben.
- In het bezit van een diploma pupillenscheidsrechter of bereid de cursus te volgen.
- Beschikbaar zijn om op zaterdag pupillenwedstrijden te leiden.

Juniorenscheidsrechter

- Minimum leeftijd 15 jaar.
- Actief voetballen of gevoetbald hebben.
- Bij voorkeur enige ervaring (2 jaar) als pupillenscheidsrechter.
- Bereid zijn de cursus juniorenscheidsrechter te volgen.
- Beschikbaar zijn om op zaterdag juniorenwedstrijden te leiden.

Seniorenscheidsrechters

- Minimum leeftijd 16 jaar.
- Actief voetballen of gevoetbald hebben.
- Bij voorkeur enige ervaring (2 jaar) als juniorenscheidsrechter.
- In het bezit van een diploma BOS of bereid zijn de BOS-cursus te volgen.
- Beschikbaar zijn om op zaterdag seniorenwedstrijden te leiden.

De verenigingsscheidsrechter heeft een positieve instelling, voelt zich betrokken bij het wel en wee van de vereniging, heeft fairplay hoog in het vaandel staan en staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleider.



6. Omgangsvormen

Voor sporters:

- De scheidsrechter is de baas.
- Respect, fatsoen, sportiviteit en behulpzaamheid zijn belangrijke waarden binnen de vereniging.
- Houd je aan de regels van de sport. Winnen is leuk, maar winnen binnen de regels is pas echt leuk!
- Samen staan we voor een faire sport en sportieve strijd.
- Probeer te winnen, met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
- Speel volgens de bekende en afgesproken wedstrijdregels.
- Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en presteer daarbinnen zo goed mogelijk.
- Geniet van een overwinning. Dat kan ook zonder je tegenstander te kleineren.
- Laat je niet ontmoedigen door een nederlaag en feliciteer je tegenstander met hun succes.
- Aanvaard de beslissingen van de scheidsrechter. Hij ziet de wedstrijd het meest objectief.
- Ook al ben je overtuigd van je gelijk, ga het niet ten koste van alles je gelijk op het veld halen. Richt je energie op je spel en dat van je teamgenoten.
- Gebruik naar de scheidsrechter behoorlijke taal. Accepteer zijn beslissingen.
- Laat agressiviteit achterwege; je bereikt er niets mee.
- Tegen grof taalgebruik en discriminatie zal direct worden opgetreden door de scheidsrechters.

Voor trainers/leiders:

- Voetballend voorbeeld. U bent het voorbeeld voor alle sporters, begeleiders en toeschouwers.
- Voorkom agressief, onsportief gedrag in woord en gebaar...denk na! U bent een voorbeeld.
- Ontwikkel teamrespect voor de tegenstander, de scheidsrechter en begeleiding van de tegenstander.
- Afspraken zijn belangrijk. De jeugd rekent erop dat u ze nakomt.
- Schreeuwen en kinderen belachelijk maken: dat is pas verliezen.
- Winnen van een wedstrijd kan mooi zijn, maar een schouderklopje voor een geleverde individuele prestatie is ook winnen.
- Onderneem direct actie tegen leden en/of toeschouwers die zich ernstig misdragen.
- Rapporteer ongeregelheden door eigen spelers aan jeugdcommissie of bestuur en verschaf helderheid over de omstandigheden waaronder de ongeregelheden zich hebben voorgedaan.

Voor de Ouders/begeleiders

- Moedig uw kind en anderen aan, geef hem/haar een „duwtje “ in de rug, maar forceer het kind nooit.
- Blijf buiten de leunhekken of ruim buiten de lijnen van het veld.
- Bemoeit u zich tijdens wedstrijden en trainingen niet in woord en gebaar met de spelers, trainers en scheidsrechter.
- Goed voorbeeld doet goed volgen! Kinderen stellen al snel het gedrag van volwassenen als hun norm.



7. Organisatie rond wedstrijden

Bij vv Sleeuwijk is het volgende geregeld rond de wedstrijden:

30-45 minuten voor aanvang: scheidsrechter aanwezig.

- Scheidsrechter meldt zich in het wedstrijdsecretariaat.
- Scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden.
- Scheidsrechter levert, indien gewenst, waardevolle spullen in bij de wedstrijdcoördinator;
- Scheidsrechter wordt, indien gewenst, begeleid naar de kleedkamer.
- Scheidsrechter ontvangt indien nodig vlaggen van de dienstdoende terreinknecht.

15-30minuten voor aanvang: scheidsrechter begint warming-up.

- Scheidsrechter controleert het speelveld en eventueel de staat van de doelen.

15 minuten voor aanvang: scheidsrechter keert terug naar kleedkamer.

- Indien relevant controleert de scheidsrechter spelerspassen en neemt het wedstrijdformulier in ontvangst.
- Scheidsrechter doet laatste voorbereidingen.
 - o tenue in orde?
 - o fluit controleren?
 - o pen en notitieblokje in orde?
 - o horloge/stopwatch werkt?
 - o tosmunt bij je?
 - o kaarten bij je?
- Scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer.

Aanvang van de wedstrijd

- Scheidsrechter ontvangt wedstrijdbal van de thuisspelende partij.
- Scheidsrechters roept de aanvoerders en eventueel assistent scheidsrechters van beide partijen bij zich.
- Indien nodig reikt de scheidsrechter de vlaggen uit aan de assistentscheidsrechters.
- Scheidsrechter verricht de toss om te bepalen welk team de aftrap mag nemen.
- Hij wenst alle betrokkenen een plezierige wedstrijd.

Rust: scheidsrechter gaat naar kleedkamer of naar het wedstrijdsecretariaat.

- Scheidsrechter krijgt thee en/of iets fris aangeboden
- Eventueel ontvangt hij korte feedback van praktijkbegeleider (indien noodzakelijk).

Aanvang 2^e helft: scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer.

Einde wedstrijd (inclusief eventuele penalty's bij pupillen): scheidsrechter verlaat als laatste het speelveld.

- Scheidsrechter levert de wedstrijdbal terug in bij de thuisspelende partij.
- De vlaggen levert hij in bij de terreinknecht.
- Scheidsrechter gaat douchen.
- Scheidsrechter meldt zich in wedstrijdsecretariaat.
- Scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden.-
- Scheidsrechter krijgt waardevolle spullen terug van wedstrijdcoördinator.
- Scheidsrechter handelt administratieve handelingen af.
 - o gegevens wedstrijdformulier / sportlink
 - o eventuele strafrapporten



15-30 minuten na afloop van de wedstrijd: korte nabespreking (feedback) met praktijkbegeleider.

- **Schriftelijk melden van onregelmatigheden**

De scheidsrechter rapporteert zo spoedig mogelijk schriftelijk over de gebeurtenissen of onregelmatigheden aan de scheidsrechterscoördinator van vv Sleeuwijk. Eén van de acties die hieruit kan komen is bijvoorbeeld het starten van overleg namens het bestuur met besturen van andere verenigingen, aanvoerders, spelers en/of ouders bij (jeugd)wedstrijden. Ook zal er namens het bestuur worden gerapporteerd aan de KNVB.

Met ingang van het seizoen 2013 / 2014 is de regeling met betrekking tot de gele en rode kaarten in de categorie B gewijzigd. Door de KNVB is hierover het volgende gecommuniceerd:

TIJDSTRAF BIJ (EERSTE) GELE KAART

Meteen voelbaar voor zowel speler als team. En een automatische afkoelperiode.

Het zijn de voordelen van de directe tijdsraf van tien minuten die een speler (in de B-categorie junioren en senioren) bij het krijgen van een gele kaart voortaan krijgt opgelegd. Gele kaarten komen hiermee niet meer op het wedstrijdformulier te staan – en kunnen verder dus evenmin leiden tot een uiteindelijke schorsing. Krijgt een speler in dezelfde wedstrijd een tweede gele kaart, dan is dit evengoed 'rood'. Hij of zij moet dan definitief het veld verlaten, zonder dat dit tuchtrechtelijke gevolgen heeft. Alleen nog na directe rode kaarten volgt de gebruikelijke tuchtrechtelijke procedure. Bijkomend voordeel van deze maatregel is dat de KNVB hiermee de administratieve last van verenigingen verlaagt. Directer straffen, minder boetes.

In het vervolg zullen spelregel- en reglementswijzigingen apart op de website van vv Sleeuwijk onder het kopje "Scheidsrechterscommissie", gecommuniceerd gaan worden.

De rode kaarten zullen bij vv Sleeuwijk **alijd (dus ook bij wedstrijden in de B-categorie)** op het wedstrijdformulier vermeld worden!! De verenigingsscheidsrechter dient dan ook een strafrapport op te maken overeenkomstig de richtlijnen van de KNVB.



De volgende gedragsregels zijn bij vv Sleeuwijk van toepassing:

1. **Alle** beslissingen van de scheidsrechter worden geaccepteerd. Daarover geen discussie.
2. **Alle** door de scheidsrechter gegeven rode kaarten worden op het wedstrijdformulier vermeld.
3. Wanneer een clubscheidsrechter uit veiligheidsoverwegingen er voor kiest geen onregelmatigheden op het wedstrijdformulier te vermelden, brengt het bestuur van de vereniging zo spoedig mogelijk na de wedstrijd de afdeling wedstrijdzaken van de KNVB alsnog schriftelijk op de hoogte van de gebeurtenissen. Dat is belangrijk om vervolgstappen te kunnen ondernemen en mogelijke herhaling te voorkomen. Het bestuur van de tegenstander wordt hierover geïnformeerd.
4. Het is essentieel dat de beslissingen van de (club)scheidsrechter worden geaccepteerd en hij of zij zich gesteund weet door het bestuur, trainers, leiders, aanvoerders en ouders van de spelers van uw teams. Alleen dan ontstaat er een sfeer, waarbinnen het goed vertoeven is. Verder is het mogelijk dat de KNVB bij een wedstrijd een waarnemer aanstelt. Als duidelijk is geworden dat er (ook bij categorie B- wedstrijden) rode kaarten zijn gegeven en deze staan niet op het wedstrijdformulier vermeld, dan is de kans groot dat een nader onderzoek ingesteld wordt. Indien de afdeling wedstrijdzaken van de KNVB een ander signaal ontvangt dat een rode kaart is gegeven tijdens een wedstrijd en na controle blijkt dat deze kaart niet op het wedstrijdformulier is vermeld, kan aangifte gedaan worden bij de tuchtcommissie. Dit zal in eerste instantie leiden tot het registreren van de rode kaart, dan wel het uitsluiten van spelers.

In de handleiding voor tuchtzaken van de KNVB is verder bepaald dat niet alleen de betreffende spelers de gebruikelijke straf krijgen, maar dat daarnaast ook de volgende straffen kunnen worden opgelegd:

- een boete van € 125,00 en 1 winstpunt in mindering (vereniging)
- een ontzegging van de functie van zes tot en met negen maanden (de verantwoordelijken)
- een ontzegging van de functie van drie tot en met negen maanden (de scheidsrechter)

Onsportief gedrag, grof taalgebruik en discriminatie

Waarden en normen staan binnen onze vereniging hoog in het vaandel. Bij onsportief gedrag, grof taalgebruik (vloeken, schelden en ziekten) en discriminatie, zal direct opgetreden worden door de scheidsrechters. Hierover worden door de scheidsrechterscommissie met alle scheidsrechters harde afspraken gemaakt.



8. Werving, Selectie en Behoud

Werving

Bij vv Sleeuwijk zijn drie scheidsrechtersregisseurs actief, één voor de pupillenafdeling, één voor de juniorenafdeling en één voor de seniorenafdeling. Ook is een scheidsrechterscoördinator actief. Hij/zij zal door persoonlijke benadering verenigingsscheidsrechters proberen te werven. Dit begint meestal bij de jeugd, bij voorkeur de C-jeugd, maar ook leden die stoppen met actief voetballen worden benaderd om op zaterdag een wedstrijd te leiden.

Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud leden maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbal achtergrond en/of kennis van zaken komen in aanmerking.

Selectie

Gelukkig zijn ook scheidsrechters niet allemaal hetzelfde. De één heeft nu eenmaal meer kwaliteiten dan de ander. Door de scheidsrechters te beoordelen wordt er een selectie gemaakt wie de hogere en wie de lagere elftallen mag gaan fluiten.

Uiteraard wordt er ook rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en gevraagd op welk niveau hij/zij wil fluiten.

De selectie wordt mede bepaald door:

- *De wensen van de scheidsrechter zelf.*
- *Deskundigheid van de scheidsrechter.*
- *Beoordeling door de praktijkbegeleider.*

Behoud

Het werven van scheidsrechters is al een hele klus, dus is het belangrijk de scheidsrechters die we hebben, voor de club te behouden. Dit trachten wij te doen door een klimaat te scheppen waarbij de scheidsrechters zich prettig voelen en er voor te zorgen dat er altijd een aanspreekpunt voor ze is waar ze op terug kunnen vallen bij eventuele problemen. Dit is bij vv Sleeuwijk de scheidsrechterscoördinator of een praktijkbegeleider, die de scheidsrechter altijd in bescherming zullen nemen wanneer dit nodig is.

Jaarlijks, vóór aanvang van de competitie, is er overleg met alle scheidsrechters en praktijkbegeleiders over diverse zaken zoals o.a. spelregelwijzigingen, het omgaan met gele en rode kaarten, wedstrijdgerichte situaties en outfit.

Eénmaal per seizoen worden alle verenigingsscheidsrechters uitgenodigd voor de vrijwilligersavond van vv Sleeuwijk.



9. Opleiding en Begeleiding

Opleiding

Om de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar mogelijk te verbeteren, is een goede opleiding en begeleiding een eerste vereiste.

Een scheidsrechter die een gedegen opleiding genoten heeft en van zijn deskundigheid blijk geeft, zal meer respect en begrip afdwingen bij spelers, dan een niet opgeleide scheidsrechter.

Tevens zal een opleiding bijdragen aan het zelfvertrouwen van de scheidsrechter.

Ons streven is om onze scheidsrechters een cursus aan te bieden.

Alle aspirant-scheidsrechters volgen een KNVB scheidsrechters cursus en krijgen de kans om door te groeien tot eventueel het betaalde voetbal.

Binnen de KNVB zijn o.a. de volgende opleidingen mogelijk:

- Pupillenscheidsrechter (E + F jeugd).
- Juniorenscheidsrechter (D + C jeugd).
- Basis Opleiding Scheidsrechter (A + B jeugd en senioren).
- Assistent scheidsrechter.
- Praktijkbegeleider Scheidsrechters Veldvoetbal.

Indien mogelijk zullen opleidingen zoveel mogelijk bij de eigen vereniging worden georganiseerd of in samenwerking met andere (buur)verenigingen.

De opleidingskosten zullen geheel door de vereniging worden betaald.

Begeleiding

Bij vv Sleeuwijk zijn momenteel een 6-tal praktijkbegeleiders actief. De praktijkbegeleiders begeleiden onze eigen scheidsrechters. Zie hierover meer in hoofdstuk 10.

Voor de begeleiding van de scheidsrechters wordt gebruik gemaakt van begeleidingsrapporten van de KNVB.

Door scheidsrechters op de juiste wijze te informeren, adviseren en te ondersteunen, zal het vertrouwen en de deskundigheid van de scheidsrechter op een positieve manier worden beïnvloed, wat weer kan bijdragen aan het behoud van scheidsrechters.



10. De Praktijkbegeleider

Vv Sleeuwijk heeft op dit moment de beschikking over een aantal praktijkbegeleiders. De praktijkbegeleiders begeleiden onze verenigingsscheidsrechters, scheidsrechters in opleiding en gekwalificeerde scheidsrechters. De begeleiding kan structureel en/of op verzoek plaatsvinden. Ook kan een scheidsrechter worden begeleid als daar, om wat voor reden dan ook, aanleiding toe is. De praktijkbegeleider kan voor zowel de vereniging, als voor het district worden ingezet indien hij/zij daar toe bereid is.

Profiel schets praktijkbegeleider:

- Gekwalificeerd B.O.S, SO II, of verenigingsscheidsrechter.
- Minimum leeftijd 25 jaar.
- Beschikt over goede communicatieve en schriftelijke uitdrukingsvaardigheden.
- Beschikt over een gemotiveerde en positieve uitstraling.
- Onderschrijft de doelstelling van de vereniging.
- Heeft waarden en normen hoog in het vaandel staan.
- Is in staat om op een goede manier om te gaan met de doelgroep.
- Is beschikbaar en is bereid regelmatig overleg te plegen met de scheidsrechterscoördinator.
- Is bereid de cursus “Praktijkbegeleider scheidsrechters veldvoetbal” te volgen of heeft deze al gevolgd.

De praktijkbegeleider staat voor de uitdaging scheidsrechters (in opleiding) te stimuleren, te motiveren en de feedback te geven die bijdraagt tot een (verdere) verbetering c.q. verhoging van het prestatieniveau. Door te luisteren, het stellen van (open) vragen en doorvragen, tracht de praktijkbegeleider de scheidsrechter te laten terug kijken op het eigen handelen, waarvan het de bedoeling is dat dit een positieve bijdrage oplevert in zijn en/of haar ontwikkeling als scheidsrechter.

Iedere praktijkbegeleider heeft een vaste doelgroep die hij of zij gaat begeleiden en die onder zijn of haar verantwoording vallen, uiteraard met ondersteuning van zijn of haar collega's. Hierdoor wordt voorkomen dat een verenigingsscheidsrechter door teveel verschillende praktijkbegeleiders wordt begeleid wat weer onduidelijkheid voor betreffende verenigingsscheidsrechter tot gevolg kan hebben. De praktijkbegeleiders zullen onderling overleg plegen over de vorderingen van hun pupillen en dit communiceren met de scheidsrechters coördinator.



11. Seizoenplan

Ieder jaar wordt door de scheidsrechterscommissie een seizoenplan opgesteld die aan het begin van het seizoen met de scheidsrechters en praktijkbegeleiders wordt besproken op de jaarlijkse bijeenkomst. Hierdoor verplichten wij ons de scheidsrechters maximaal te ondersteunen. In de bijlage een opsomming, in willekeurige volgorde, waar de scheidsrechterscommissie de komende jaren aan wil/gaat werken.



Bijlage. **Model seizoenplan vv Sleeuwijk**

- Sponsoring van de scheidsrechters;
- Een vaste rubriek inruimen voor de verenigingsscheidsrechters op onze website;
- Een vaste rubriek inruimen voor de verenigingsscheidsrechters in ons clubblad De Roefkoerier;
- Werken aan een betere doorstroming van scheidsrechters van de jeugd op zaterdag;
- Beter communicatie tussen betreffende organen;
- Intensief begeleiden jeugd en senioren scheidsrechters;
- Het organiseren van een trainingsavond voor scheidsrechters;
- Mogelijke uitwisseling met buurverenigingen;
- Bijeenkomst verenigingsscheidsrechters ter voorbereiding op het nieuwe seizoen;
- Organiseren van pupillen- junioren en BOS cursussen;
- Organiseren discussie cq themavond in de winterstop;
- Overleg praktijkbegeleiders;
- Individuele gesprekken met verenigingsscheidsrechters;
- Overleg coördinatoren / praktijkbegeleiders.

